



# Åbent referat

til

## Udvalget for Arbejdsmarked og Integration

- Mødedato: Onsdag den 5. oktober 2016
- Mødetidspunkt: 8:00 - 11:00
- Mødested: Mødelokale 3, Bytoften
- Deltagere: Lisbet Rosendahl, Marianne Bruun Kristiansen, Keld Jacobsen, Søren Laulund, Peder Foldager Hansen, Poul Rosendahl, Holger Grumme Nielsen
- Fraværende: Ingen
- Referent: Lena Andersen



**Indholdsfortegnelse**

	Side
327. Godkendelse af dagsorden .....	698
328. Komplekse lange arbejdsmarkedssager - temadrøftelse .....	699
329. 1. udkast til Beskæftigelsesplan 2017 .....	701
330. Frikommuneforsøg på beskæftigelsesområdet .....	703
331. Status på branchepakker .....	705
332. Indsats over for sæsonfyrede .....	708
333. Brugertilfredshedsundersøgelse LærDansk 2016 .....	710
334. Status på integrationsområdet oktober 2016 .....	712
335. Gensidig orientering .....	714
Bilagsliste .....	715
Underskriftsblad .....	716



**327. Godkendelse af dagsorden**

Dok.nr.: 12363

Sagsid.:

Initialer: LEAN

**Åben sag**

**Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 05-10-2016**

Fraværende: Ingen

Godkendt.



## **328. Komplekse lange arbejdsmarkedssager - temadrøftelse**

Dok.nr.: 12287

Sagsid.: 15/7633

Initialer: chki

**Åben sag**

### **Sagsfremstilling**

I september 2015 blev der indgået et budgetforlig, hvori det fremgår, at der skal arbejdes målrettet for at få færre borgere i Varde Kommune; der i lang tid er uden tilknytning til arbejdsmarkedet. Som opfølgning på dette blev der iværksat en beskæftigelsesanalyse, der blandt andet analyserer sager med en lang varighed. For uden lange sager indeholder beskæftigelsesanalysen yderligere to temaer: Unge og integration. Temadrøftelsen omhandler kun lange sager.

Temaet omkring lange sager kortlægger data for sager med en varighed på over 52 uger, samt illustrerer sagernes forløb gennem case-beskrivelser. Formålet hermed er at identificere karakteristika for de lange sager i Varde Kommune. Disse karakteristika vil gøre det muligt at spotte sager i risikogruppen for at blive lange sager, tidligt i en borgers forløb. Herved bliver det også muligt at handle tidligere for at undgå, at borgeren har et langt forløb med jobcentret.

På baggrund af de gennemgåede cases, den tilgængelige data og den faglige viden fra forvaltningen, har det ikke været muligt at identificere konkrete fællestræk, der kan forklare sagernes lange varighed. De sager, der har en varighed på over 52 uger, falder i mange forskellige målgrupper. Derfor er deres karakteristika, forløb og baggrund også meget forskellige. Dette betyder, at der ikke kan opstilles generelt gældende "røde lamper" på tværs af alle målgrupper i Varde Kommune. Jobcentret har iværksat en række initiativer for de enkelte målgrupper, som man endnu ikke har set den fulde effekt af. På mødet vil der være en nærmere gennemgang af analysens resultater.

Beskæftigelsesanalysens resultater vil indgå i den endelige afrapportering til Byrådet.

Fagkonsulenterne Christine Simonsen, Lars Stenkjær og Karina Juel Winther deltager under temadrøftelsen.

### **Forvaltningens vurdering**

På baggrund af analysen er det blevet klart, at de lange sager ofte er komplekse sager, hvor der er behov for internt og eksternt samarbejde for at lykkes med at bringe borgerne tættere på arbejdsmarkedet.

Derfor er det forvaltningens vurdering, at der skal arbejdes aktivt med at sikre rum for tværfaglig samarbejde og koordinering i disse sager. Dette gælder både internt på tværs af forvaltningerne og eksternt i samarbejdet med eksempelvis misbrugsbehandling, psykiatri, egen læge og virksomheder.

### **Konsekvens i forhold til visionen**

Ingen



**Retsgrundlag**

Analysen af lange sager udløber af budgetforligsteksten fra 2015.

**Økonomi**

Ingen

**Høring**

Ingen

**Anbefaling**

Forvaltningen anbefaler,

**at** udvalget drøfter analysens resultater, og

**at** udvalget drøfter om der er behov for at igangsætte yderligere initiativer på området.

**Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 05-10-2016**

Fraværende: Ingen

Drøftet.

På baggrund af drøftelserne bliver følgende initiativer igangsat:

- De lange sager dagsordensættes i samtlige udvalg inden fælles drøftelse i Byrådet januar 2017
- Til et kommende møde udarbejder forvaltningen et oplæg til et styrket samarbejde med de eksterne samarbejdspartnere indenfor psykiatri, somatik og misbrug.



### **329. 1. udkast til Beskæftigelsesplan 2017**

Dok.nr.: 12415  
Sagsid.: 16/5818  
Initialer: birg  
**Åben sag**

#### **Sagsfremstilling**

Beskæftigelsesplan 2017 er blevet til på baggrund af de temadrøftelser, som Udvalget for Arbejdsmarked og Integration har haft på udvalgte områder.

Det er hensigten, at beskæftigelsesplanen skal anvendes i kommunikationen med medarbejdere og interessenter – med det formål at formidle hovedpunkterne i de udfordringer, fokusområder og indsatsområder, som ligger i Varde Kommunes beskæftigelsesindsats for 2017.

I beskæftigelsesplanen for 2017 beskrives følgende områder:

- Kort om arbejdsmarkedet i Varde Kommune – Et udfordrende mismatch
- Generelle udfordringer inden for:
  - En fortsat faldende arbejdsstyrke
  - Borgere på kanten af arbejdsmarkedet
  - Unge
  - Aktivitetsparate borgere
  - Sygemeldte borgere
  - Integration
  - Den virksomhedsvendte indsats.

Beskæftigelsesplanen indeholder endvidere 5 strategier/værdier, som er gældende for det daglige arbejde på beskæftigelsesområdet:

- Sikre at alle ydelsesmodtagere er ledige så kort tid som muligt og opnår varig tilknytning til arbejdsmarkedet
- Sikre at indsatsen sker uden unødigt ventetid i sagsbehandlingen, såvel internt som eksternt
- Sikre at borgeren har så få medarbejdere at forholde sig til som muligt
- Sikre at der hele tiden er fokus på det tværfaglige samarbejde samt borgerinddragelse
- Sikre at virksomhederne understøttes i, at de får den arbejdskraft, de har brug for på kort og lang sigt.

#### Ministermål og Varde Kommunes indsatsområder i 2017:

Beskæftigelsesministeren har som i forrige år udpeget 4 ministermål for 2017. Samtidig har Varde Kommune og Jobcenter Varde udpeget en række indsatsområder, som skal understøtte beskæftigelsesindsatsen og som samtidig understøtter ministermålene. Disse er beskrevet i beskæftigelsesplanen for 2017.

1. udkast til Beskæftigelsesplan 2017 drøftes i Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 5. oktober 2016.



Der afholdes fællesmøde mellem Udvalget for Arbejdsmarked og Integration og Sparringsforum den 2. november 2016 efter udvalgsrådet.

Eventuelle fælles bemærkninger herfra vil blive indarbejdet i beskæftigelsesplanen. På udvalgets møde i december 2016 indstilles beskæftigelsesplanen til endelig godkendelse i Byrådet.

### **Forvaltningens vurdering**

Det er forvaltningens vurdering, at Beskæftigelsesplanen for 2017 giver en anvendelig oversigt over de udfordringer og fokusområder, som vi står over for i 2017. Endvidere beskrives de understøttende indsatsområder, som knytter sig til disse udfordringer.

Det skal bemærkes, at den endeligt vedtagne beskæftigelsesplan vil få samme lay-out, som beskæftigelsesplanen for 2016.

### **Retsgrundlag**

Lov nr. 1482 af 23.12. 2014 om Organisering og understøtning af beskæftigelsesindsatsen m.v.

### **Økonomi**

Ingen

### **Høring**

Ingen

### **Bilag:**

1 Åben Udkast til Beskæftigelsesplan 2017 for Varde Kommune 128582/16

### **Anbefaling**

Forvaltningen anbefaler,

**at** Direktionen indstiller 1. udkast til drøftelse i Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 5. oktober 2016.

### **Beslutning Direktionen den 21-09-2016**

Fraværende: Ingen

Anbefalingen blev godkendt.

### **Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 05-10-2016**

Fraværende: Ingen

Udvalget besluttede, at 1. udkast til beskæftigelsesplan drøftes med Sparringsforum den 2. november 2016, og at beskæftigelsesplanen færdiggøres til Byrådets møde i december 2016.



### **330. Frikommuneforsøg på beskæftigelsesområdet**

Dok.nr.: 12298  
Sagsid.: 16/8374  
Initialer: chsi  
**Åben sag**

#### **Sagsfremstilling**

Primo maj 2016 var der en drøftelse i udvalget – og her tilkendegav man et ønske om at arbejde videre med frikommuneforsøg vedrørende 'Lempelser i reglerne vedr. rehabiliteringsteams'.

Frikommuneforsøg skal ske i netværk af kommuner. Varde Kommune har indgået netværk med Ishøj og Vallensbæk kommuner. Det er Ishøj, der fungerer som tovholder og har udarbejdet oplægget. Overskriften er 'Én borger – én plan'. Oplægget beskrives sådan: "Der udarbejdes én sammenhængende plan for borgeren/familien, som går på tværs af ydelser og indsatser på beskæftigelses-, social-, familie- og sundhedsområdet".

Varde Kommunes ønske om et særligt fokus på reglerne om rehabiliteringsteamet er formuleret ind i ansøgningen - og man vil ansøge om konkrete regelfritagelser inden for området, såfremt frikommunenetværket godkendes.

De to sjællandske kommuner ønsker i øvrigt at arbejde med snitfladerne mellem børne- og ungeområdet samt Jobcenteret – noget Varde Kommune kan have megen glæde af i det kommende ungesamarbejdsprojekt.

I september melder Social- & Indenrigsministeriet ud, hvilke netværk der godkendes. Udgangspunktet er, at ministeriet stiler efter 6-7 frikommunenetværk. Hvis det netværk Varde Kommune er indgået i på beskæftigelsesområdet udvælges, påbegyndes arbejdet med at etablere en samarbejdsorganisation for de involverede kommuner.

1. november er der ansøgningsfrist for de første konkrete regelfritagelsesansøgninger.

#### **Forvaltningens vurdering**

I perioden frem til udmeldingen om hvilke netværk der godkendes, er der ikke opgaver tilknyttet ansøgningen om frikommuneforsøg.

#### **Retsgrundlag**

Styrelsesvedtægten for Varde Kommune.

#### **Økonomi**

Ingen.

#### **Høring**

Ingen.

#### **Anbefaling**

Forvaltningen anbefaler,





**at** Jobcenteret bemyndiges til at indgå i etablering af en samarbejdsorganisation for de involverede kommuner, såfremt netværket godkendes.

**Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 05-10-2016**

Fraværende: Ingen

Anbefalingen blev godkendt.



### **331. Status på branchepakker**

Dok.nr.: 12354

Sagsid.: 16/955

Initialer: heap

**Åben sag**

#### **Sagsfremstilling**

Branchepakker er startet den 2. maj 2016 på baggrund af udvalgets møde den 13. august 2015, og er et virksomhedsrettet tilbud til vores flygtninge og familiesammenførte. De 6 brancher, der er valgt i Varde Kommune, er:

- Rengøring
- Pleje og omsorg
- Handel
- Transport
- Køkken og kantine
- Landbrug

Jobcenter Varde har valgt at afgrænse målgruppen:

- Borgere under integrationsloven.  
Idet konceptet for de kommuner, der har været i gang længere end Jobcenter Varde, har vist en hurtigere progression blandt de deltagere, der har deltaget i projektet, samt at konceptet kan benyttes af andre målgrupper, har Jobcenter Varde besluttet at åbne op for flere målgrupper, hvorved målgruppen ændres fra borgere under integrationsloven til flygtninge og familiesammenførte.
- Unge mellem 18 og 30 år, hvor der er et uddannelsesperspektiv, er ikke omfattet af branchepakker.  
Lovgivningen på området kræver, at unge mellem 18 og 30 år med et uddannelsesperspektiv, i videst mulig omfang understøttes i dette perspektiv.
- Mellemlang uddannelse vurderes enkeltvis.  
Borgeren vil i nogle tilfælde starte i branchepakker, mens de medbragte uddannelseskvalifikationer bliver vurderet.
- Lang videregående uddannelse er ikke omfattet.  
Borgeren vil i stedet for branchepakker blive tilbudt at komme i praktik inden for sit uddannelsesområde.

Målsætninger og succeskriterier:

Jobcenter Varde påregner at få minimum 100 igennem branchepakkeforløbet årligt. Det forventes, at ca. 20%, af de 100 der går i gennem forløbet årligt, kommer i arbejde efterfølgende.

Samarbejde med sprogskole om ungestruktur:

Der er valgt 3/2 modellen. Borgeren er på branchepakker 3 dage om ugen og på sprogskole 2 dage om ugen.

Status på branchepakker september 2016:

Branchepakker:	Hold 1 (2.5.16-8.6.16)	Hold 2 (20.6.16-10.8.16)	I alt
Deltagere	19	16	35
Praktik	10	7	17



Mangler praktik	3	5	8
Tilbagekaldt	6	4	10
Syg	1	0	1
Kursus	1	0	1
Ansættelse	1 (Arbejder 20 timer, resten af tiden er borgeren i praktik.	0	1
Mænd	14	11	25
Kvinder	5	5	10
Valg af branche fordeles således: (De personer, der er tilbagekaldt, er trukket fra)			
Køkken/kantine	1	2	3
Rengøring	4	1	5
Landbrug	0	1	1
Pleje/omsorg	3	1	4
Transport	3	1	4
Handel	2	6	8

Der er, siden opstart på branchepakkeforløbet, flest der har valgt handel som branche. På det første hold var der 6 personer, der efterfølgende blev tilbagekaldt. På andet hold var der 4 personer, der efterfølgende blev tilbagekaldt. Årsagen til, at 3 af de 4, der er tilbagekaldt, er, at de har sagt nej til deres praktikplads. Et af dogmerne i branchepakker er, at er man ikke motiveret, skal man ikke være i branchepakker. Mængden af tilbagekaldte har betydet, at vi har fået større fokus på at visitere. Hold 3 startede den 15. august 2016, og slutter den 21. september 2016, heraf er 1 person allerede ordinært ansat inden for transport. På første hold er der 3, der mangler praktik, her er en af dem syg, og en anden er på kursus.

### **Forvaltningens vurdering**

Forvaltningen vurderer, at branchepakkerne har den ønskede virkning i forhold til at kunne opnå målet om at 20 % af de 100 borgere der går i gennem forløbet årligt kommer i arbejde efterfølgende. Der er pr. dags dato ske ansættelse af 1 person og 2 personer er kommet i praktik.

### **Konsekvens i forhold til visionen**

Ingen

### **Retsgrundlag**

Integrationsloven

### **Økonomi**

Ingen



**Høring**

Ingen

**Anbefaling**

Forvaltningen anbefaler,  
**at** orienteringen tages til efterretning.

**Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 05-10-2016**

Fraværende: Ingen

Taget til efterretning.

Forvaltningen følger op på branchepakkerne og orienterer på kommende møde.



### **332. Indsats over for sæsonfyrede**

Dok.nr.: 12313  
Sagsid.: 13/12933  
Initialer: birg  
**Åben sag**

#### **Sagsfremstilling**

Hvert år sæsonfyres et større antal medarbejdere fra deres arbejdsplads. Disse fyringer starter typisk i november måned, og strækker sig til marts/april året efter.

Længden af sæsonfyringerne har ændret sig de seneste år, fra at være op til 3 måneder til, for nogens vedkommende at nærme sig de 5 måneder.

Mange af de sæsonfyrede har tidligere ledighed med i bagagen og vil, med den nye refusionsreform, ligge i den ende, hvor kommunen kun får 20% refusion.

Jobcenter Varde vil derfor gerne lægge op til, at sæsonfyrede skal have samme beskæftigelsesrettede indsats som øvrige ledige. En sådan indsats vil indebære, at de indgår i formidlingsindsatsen på lige fod med andre ledige, at de skal følge et kontaktførløb med hyppige samtaler, hvor omdrejningspunktet er fuldtidsarbejde hele årets 12 måneder.

Et vigtigt fokus er ligeledes opkvalificering i ledighedsperioder eller eksempelvis rotationsordninger.

Såfremt udvalget beslutter at følge den ønskede indsats over for sæsonfyrede, vil Jobcenter Varde tage initiativ til at informere de berørte virksomheder og a-kasser.

#### **Forvaltningens vurdering**

Ved den foreslåede praksis vil der kunne være gevinster at hente i forhold til økonomi generelt og i forhold til kompetenceudvikling.

Brugbare redskaber for virksomhederne er kompetencefonde og AMU-kurser, så "ventetiden" udnyttes bedst muligt. Jobcentret kan også understøtte under hensyntagen til den lediges ledighedslængde.

Inddragelse af en formidlingsindsats over for denne målgruppe kan også være et incitament til generel fuldtidsbeskæftigelse.

#### **Konsekvens i forhold til visionen**

Ingen

#### **Retsgrundlag**

Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats

#### **Økonomi**

Ikke vurderet p.t., men vil have positiv indflydelse på refusionssatsen og dagpengeudbetalingerne.



**Høring**

Ingen

**Anbefaling**

Forvaltningen anbefaler,

**at** Jobcentret i samarbejde med de berørte virksomheder, herunder Varde Kommunes egne virksomheder, undersøger hvordan sæsonfyringer kan minimeres, samt

**at** sæsonfyrede skal have samme beskæftigelsesrettede indsats som øvrige ledige.

**Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 05-10-2016**

Fraværende: Ingen

Anbefalingen blev godkendt.



### **333. Brugertilfredshedsundersøgelse LærDansk 2016**

Dok.nr.: 12236  
Sagsid.: 16/6449  
Initialer: pimn  
**Åben sag**

#### **Sagsfremstilling**

Dansk Flygtningehjælp gennemfører hvert andet år en brugertilfredshedsundersøgelse på alle deres sprogskoler.

Rambøll, som udfører undersøgelsen oplyser, at resultatet for 2016 viser generelt en høj tilfredshed med undervisningen. Ligeledes viser undersøgelsen en god vilje blandt kursisternes til at anbefale LærDansk samt høj tilfredshed med de fysiske rammer.

Undersøgelsen benytter dels en procent-angivelse, dels en samlet score på en skala fra 1-5 (helt uenig - helt enig).

Rambøll har valgt kun at spørge kursister, der har opnået et vist kendskab til dansk. En interessant observation i undersøgelsen er, at jo længere kursisten er i danskundervisningen, jo mere kritisk er vedkommende.

#### Overordnet resultat for LærDansk Sydvest

Den almindelige tilfredshed med undervisningen er ret høj: 93 % mener, at undervisningen er "meget god" eller "god".

Derfor har rapporten fokus på at identificere de områder som har *lavest* tilfredshed, så LærDansk kan arbejde med de områder, som fungerer dårligst.

#### Resultat for LærDansk, Varde

I Varde har 32 kursister besvaret spørgeskemaet, svarende til en svarprocent på 54%, hvilket vurderes at være en lav svarprocent.

96% af kursisterne i Varde finder undervisningen "meget god" eller "god"  
58 % vil anbefale LærDansk, Varde til andre, mens 38% ikke vil anbefale LærDansk, Varde til andre.

Rambøll har identificeret de områder, som kalder på forbedring, og ledelsen på LærDansk, Varde, har beskrevet tiltag de agter at iværksætte:

Kommunikation, defineret som "kursistens opnåede kendskab til indholdet på uddannelsen" opnår en score på omkring 3,9-4,0.

- *Ledelsen ønsker at forbedre denne score via fokus på, at kursisterne kender målene på det modul, de befinder sig på, og i forbindelse med modultesten orienteres grundigt om målene på næste modul. Endvidere vil underviserne minimum en gang ugentligt gå i dialog med kursisterne om både de kortsigtede og langsigtede mål med undervisningen.*

Faglige rammer, defineret som "kursisternes vurdering af de tilbudte rammer", dvs. tilfredsheden med underviserne og tilfredsheden med undervisningsmaterialet, som opnår en score på ca. 4.3

- *Selvom tilfredsheden er høj, har de faglige rammer så stor betydning for den samlede tilfredshed, at selv en lille negativ udvikling, vil have stor betydning for*



*den samlede tilfredshed. Det gode resultat omkring de faglige rammer søges fastholdt eller forbedret gennem et øget fokus på undervisningsmaterialet.*

### **Forvaltningens vurdering**

Det er forvaltningens vurdering, at indsatsplanerne, udarbejdet af ledelsen i LærDansk, adresserer de udfordringer brugerundersøgelsen viser, at LærDansk står overfor.

Det er forvaltningens vurdering, at undersøgelsens metode, alternativt præsentationen af undersøgelsens resultat, kan forbedres i forhold til kommende års brugertilfredshedsundersøgelser. Forvaltningen vil indgå i dialog med Dansk Flygtningehjælp herom.

### **Retsgrundlag**

Lov om danskuddannelse til voksne udlændinge m.fl.nr. 375 af 28. maj 2003.

### **Økonomi**

Ingen

### **Høring**

Integrationsrådet til orientering.

### **Bilag:**

- |   |  |           |
|---|--|-----------|
| 1 | Åben dansk - opfølgning brugerundersøgelse - Handleplan-brugertilfredshedsundersøgelsen 2016.pdf | 128650/16 |
| 2 | Åben Rapport Lærdansk Sydvest - Esbjerg Varde Ribe Vejen - 2016 vers02.pptx                      | 128645/16 |

### **Anbefaling**

Forvaltningen anbefaler,  
**at** brugertilfredshedsundersøgelsen for 2016 tages til efterretning.

### **Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 05-10-2016**

Fraværende: Ingen

Taget til efterretning.





### **334. Status på integrationsområdet oktober 2016**

Dok.nr.: 12361  
Sagsid.: 15/15130  
Initialer: pimn  
**Åben sag**

#### **Sagsfremstilling**

I forbindelse med den øgede tilstrømning af integrationsflygtninge til Varde Kommune, har Udvalget for Arbejdsmarked og Integration anmodet forvaltningen om løbende månedlig status på integrationsområdet vedr. nye flygtninge og familiesammenførte omfattet af integrationsloven.

Status pr. oktober 2016, og som fremgår af vedlagte notat, vil omhandle følgende emner:

- Status på Kommunekvoten pr. oktober 2016
- Antal modtagne flygtninge og antal familiesammenførte både voksne og børn fra januar til og med september 2016
- Boligsituationen
- Oversigt over, hvor flygtningene siden 1. juli 2013 har fået anvist bolig ved ankomst
- Antal flygtninge og familiesammenførte i tilbud rettet mod beskæftigelse og uddannelse

#### **Forvaltningens vurdering**

Forvaltningen vurderer, at der arbejdes målrettet med strategier og handlinger på området, der er i tråd med de politiske intentioner.

#### **Retsgrundlag**

Integrationsloven og Udlændingeloven

#### **Økonomi**

Ingen

#### **Høring**

Integrationsrådet til orientering

#### **Bilag:**

1 Åben Ledelsesinformation for september 2016

144421/16

#### **Anbefaling**

Forvaltningen anbefaler,  
**at** orienteringen tages til efterretning.

**Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 05-10-2016**



Fraværende: Ingen

Taget til efterretning.



### **335. Gensidig orientering**

Dok.nr.: 12364

Sagsid.: 14/53

Initialer: LEAN

**Åben sag**

#### **Sagsfremstilling**

##### **Orientering v/formanden**

- Møde ved Kulturstyrelsen om biblioteker
- Integrationstræf i Kolding

##### **Orientering v/direktøren**

- Udfordring med unge og danskuddannelse, opfølgning v/Erik Schultz

#### **Gensidig orientering**

#### **Kommende sager**

- Evaluering af fælles samtaler med a-kasserne for forsikrede ledige
- Opfølgning på byrådets temadrøftelse af integrationsindsatsen
- Aftalestyring 2017
- Oplæg til studietur
- Temamøde om konsekvenser af ny lovgivning
- Temamøde om at skaffe arbejdskraft til virksomhederne
- Samarbejde mellem Jobcentret og Biblioteket

#### **Beslutning Udvalget for Arbejdsmarked og Integration den 05-10-2016**

Fraværende: Ingen

Godkendt



## **Bilagsliste**

- 329. 1. udkast til Beskæftigelsesplan 2017
  - 1. Udkast til Beskæftigelsesplan 2017 for Varde Kommune (128582/16)
  
- 333. Brugertilfredshedsundersøgelse LærDansk 2016
  - 1. dansk - opfølgning brugerundersøgelse - Handleplan- brugertilfredshedsundersøgelsen 2016.pdf (128650/16)
  - 2. Rapport Lærdansk Sydvest - Esbjerg Varde Ribe Vejen - 2016 vers02.pptx (128645/16)
  
- 334. Status på integrationsområdet oktober 2016
  - 1. Ledelsesinformation for september 2016 (144421/16)



## **Underskriftsblad**

---

Lisbet Rosendahl

---

Marianne Bruun Kristiansen

---

Keld Jacobsen

---

Søren Laulund

---

Peder Foldager Hansen

---

Poul Rosendahl

---

Holger Grumme Nielsen